

整体绩效目标申报表

部门单位名称		中共会同县委机构编制委员会办公室							
部门（单位）职责		。一是贯彻执行中央、省市有关行政管理体制和机构改革、机构编制管理的方针政策和法律法规，起草机构编制管理的地方性规章草案和规范性文件。统一管理全县各级党政机关和事业单位的机构编制工作；二是拟订全县行政管理体制与机构改革总体方案并组织实施，审核县直党政机关各部门和乡镇党政机关改革方案；指导、协调全县各级行政管理体制和机构改革工作；三是拟订全县事业单位管理体制与机构改革总体方案并组织实施；审核全县事业单位机构改革方案；指导、协调全县事业单位机构改革工作；四是审核全县行政、事业单位的设置和调整，并按权限做好副科级以上机构的报批和股级机构的审批工作；协调各部门之间、县本级与乡镇之间的事权划分和职责分工；五是审核全县党政机关、事业单位人员编制方案；会同相关部门提出全县科级党政机关、事业单位领导职数配备和调整方案；审定全县党政机关、事业单位股级领导职数；拟订全县各级党政机关行政编制、政法专项编制总额分配和调整方案；拟订全县机构编制调控管理办法；六是拟订全县乡镇机构改革总体方案并指导组织实施；七是负责全县党政机关、事业单位机构编制实名制管理；审核纳入县级财政统一发放工资的同级党政机关、事业单位的人员编制性质、数量、实有人数和领导职数；负责全县机构编制统计工作；八是按管理权限承办县直机关事业单位人员入编工作；九是监督检查全县各级党政机关、事业单位机构编制及机构改革方案的执行情况，会同有关部门查处机构编制违规违纪行为；十是贯彻执行国家和省市关于事业单位登记管理的法律法规、规章和政策，负责本级管理范围内事业单位的名称预先核准、登记注册，核发《事业单位法人证书》，组织实施事业单位年度报告制度。依法查处事业单位登记工作违法违规行为。十一是组织实施部门权责清单制度。							
年度总体目标		1、拟订全县机关事业单位机构改革总体方案并组织实施；推动会同经济发展；2、负责县政务和公益域名的注册与维护运行，保障单位用户的知情权；3、完善编制实名制数据库运维系统，加强走访调研，科学核定编；4完成党政群机关的赋码发证换证工作，对事业单位加强事中事后监督管理，增强事业单位法人意识，维护单位法人权益。							
预算情况		部门预算总额（万元）					122.58		
		（1）基本支出					122.58		
		（2）项目支出							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
	投入指标（10分）	预算管理（10分）	预算执行率	=	100	%	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	成本指标（20分）	经济成本指标（10分）	人均运转经费支出	≤	1.64	万元	2024年单位运转经费支出14.8万元，年末实有人数9人，人均运转经费支出成本1.64万元。	本年度人均运转经费支出成本≤上一年度人均运转经费支出得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标（5分）	社会成本节约率	≥	0	%	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
		生态环境成本指标（5分）	生态环境成本节约率	≥	0	%	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
	产出指标（30分）	数量指标（10分）	涉及全县机关事业单位	≥	540	个	考核涉及全县机关事业单位情况	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标（10分）	资金合规率	=	100	%	考核资金使用规范合规情况。	资金合规率100%得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
	时效指标 (10分)	工作完成时间	定性	2025年12月31日前	无	考核整体工作完成时间。	按计划在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	
效益指标 (30分)	经济效益指标 (8分)	节约财政资金	定性	效果明显	无	促进机构编制资源的科学、合理配置，有效控制财政供养人员规模，节约行政成本。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	
	社会效益指标 (8分)	促进社会和谐稳定	定性	效果明显	无	提高宏观决策水平，为各级党委、政府的决策提供科学依据效果显著。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	
	生态效益指标 (7分)	人文生态环境改善	定性	效果明显	无	考核部门履职对生态环境发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般得3分，否则不得分。 (如不适用，直接计分)	
	可持续影响 指标 (7分)	机构编制科学高效管理	定性	效果明显	无	机构编制科学高效管理，加强机构编制资源信息管理，为事业发展提供充足机构编制保障。	可持续影响效果明显得7分，效果一般得3分，效果不明显不得分。	
满意度指标 (10分)	服务对象 满意度指标 (10分)	社会公众满意度	≥	90	%	考核社会公众对编办业务工作的满意情况。	满意度90%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	